**Allegato- MOD. C)**

**Istruttoria Pubblica per l’individuazione di Enti del Terzo Settore disponibili alla co-progettazione, ai sensi dell’art. 55 del D.lgs. n. 117/2017 di interventi nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 2 “Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore”, Sottocomponente 1 “Servizi sociali, disabilità e marginalità sociale”, Investimento 1.1 - Sostegno alle persone vulnerabili e prevenzione dell’istituzionalizzazione degli anziani non autosufficienti - SUB-INV. 1.1.3 - Rafforzare i servizi sociali domiciliari per garantire una dimissione assistita precoce e prevenire il ricovero in ospedale., finanziato dall’Unione Europea - Next Generation Eu –**

**CUP** **G34H22000180007**

**SCHEMA DI PROPOSTA PROGETTUALE**

**1. Caratteristiche del soggetto proponente**

esperienza maturata nell’ambito di riferimento; le risorse umane di cui può disporre il soggetto, la capacità di organizzazione e di autonomia nella realizzazione del progetto, con particolare attenzione alla collaborazione con le risorse della comunità locale.

**2. Coerenza della proposta progettuale con il presente Avviso**

accuratezza e coerenza della proposta progettuale (obiettivi, contenuti, metodologie e strumenti utilizzati rispetto al target di riferimento, alla fase storica e ai riferimenti normativi/culturali attuali) con particolare attenzione alla progettazione personalizzata e ai sostegni domiciliari

**3.INNOVATIVITA’ DELLE AZIONI**

Grado di innovazione nella tipologia e gestione delle risorse professionali per i sostegni alla quotidianità; Capacità di valorizzare l’integrazione tra servizi e i vari attori;

Promuovere progetti individualizzati con mix di skills professionali e non;

Strumenti di monitoraggio (obiettivo – risultato), e sistema di rilevazione degli esiti;

**4. Aspetti qualitativi e quantitativi delle risorse umane investite**

Coerenza delle risorse umane impiegate rispetto alle attività previste (caratteristiche, professionalità, titoli);

Coordinamento e gestione delle risorse umane incaricate;

Personale formato e/o con esperienza nell’ambito di riferimento e nel lavoro di rete;

**5. Risorse di co-partecipazione garantite**

Risorse finalizzate a dare valore aggiunto alla proposta progettuale, tenuto conto del target specifico di utenza, con particolare riguardo alle risorse umane, sia tecnico-professionali che del volontariato, alle strumentazioni tecnologiche, alle risorse economiche e alla formazione del personale.

Luogo e data \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Il legale rappresentante[[1]](#footnote-1)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. *In caso di raggruppamento, il presente modello dovrà essere sottoscritto da tutti i legali rappresentanti/procuratori dei membri dell’aggregazione* [↑](#footnote-ref-1)